

**ПРОГРАМА**  
**ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ**  
**МИРГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ**  
**НА 2018-2020 РОКИ**

## **СТРУКТУРА**

### **Програми зайнятості населення Миргородського району на 2018-2020 роки**

Паспорт програми

Загальні положення

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Миргородського району за 2017 рік.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018-2020 роки.

IV. Очікувані результати.

V. Координація і контроль виконання Програми зайнятості.

**ПАСПОРТ**  
районної Програми зайнятості населення Миргородського району  
на 2018-2020 роки

1. Ініціатор розроблення програми	Миргородська районна державна адміністрація
2. Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Розпорядження голови Миргородської районної державної адміністрації від 17.01.2018 № 8 “Про проект Програми зайнятості населення Миргородського району на 2018-2020 роки”
3. Розробник програми	Управління соціального захисту населення Миргородської районної державної адміністрації
4. Співрозробники програми	Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, сектор економічного розвитку і торгівлі Миргородської районної державної адміністрації
5. Відповідальний виконавець програми	Управління соціального захисту населення Миргородської районної державної адміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості
6. Учасники програми	Сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, відділ культури та архіву райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації, сектор містобудування та архітектури райдержадміністрації, Миргородське об’єднане управління Пенсійного фонду України Полтавської області, Миргородська об’єднана державна податкова інспекція Головного управління Міндоходів у Полтавській області, сектор інфраструктури, житлово-комунального господарства та будівництва

	райдержадміністрації, Центральна районна лікарня, КЗ “Миргородський центр первинної медико-санітарної допомоги”, районний територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг), Миргородське міськрайонне відділення з питань пробації, територіальна державна інспекція з питань праці у Полтавській області, органи місцевого самоврядування, підприємства, установи та організації району		
7. Термін реалізації програми	2018-2020 роки		
7. Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти місцевих бюджетів, власні кошти підприємств, кошти інвесторів, Державного бюджету України, Фонду соціального захисту інвалідів		
9. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації, (тис. грн.)*	2018 рік, (тис. грн.)	2019 рік, (тис. грн.)	2020 рік, (тис. грн.)
	1195,0	1245,0	1295,0
9.1. Кошти інших джерел:			
- Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;	300,0	350,0	400,0
- об’єднаних територіальних громад;	265,0	265,0	265,0
- сільських, селищних рад	630,0	630,0	630,0

\*Дані на 2018-2020 роки можуть надаватися та вноситися до Програми після затвердження бюджету Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

Дані об’єднаних територіальних громад та сільських рад на 2019-2020 роки можуть надаватися та вноситися до Програми на відповідний рік.

## Загальні положення

Програма зайнятості населення Миргородського району на 2018-2020 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення».

Головна мета Програми зайнятості – здійснення конкретних заходів, спрямованих на проведення державної політики зайнятості щодо забезпечення продуктивної зайнятості на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності та видів економічної діяльності, розвитку підприємницької діяльності та само зайнятості населення, створення нових і збереження існуючих робочих місць, посилення взаємодії з роботодавцями, регулювання процесів на ринку праці, запобігання осередків масового та довготривалого безробіття внаслідок структурних змін в економіці, повернення незайнятих громадян до економічно-доцільної діяльності, реалізації додаткових гарантій працевлаштування громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, соціального захисту безробітних.

Програма розроблена на підставі показників економічного та соціального розвитку району за 2017 рік, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2018-2020 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці району, результати моніторингу діяльності ринко-утворюючих підприємств і організацій щодо перспективності розвитку, а також пропозиції щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення управлінь і відділів райдержадміністрації, Миргородської міськрайонної філії Полтавського обласного центру зайнятості, виконкомів селищних та сільських рад, профспілкових організацій та роботодавців.

Головними напрямками щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття на період 2018-2020 років визначено:

- розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- посилення мотивації роботодавців до легальної зайнятості;
- формування ринку робочої сили з метою адаптації змісту професійного навчання до потреб сучасного ринку праці;
- стимулювання зацікавленості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції;
- посилення ролі профорієнтаційної роботи в забезпеченні балансу між попитом та пропозицією робочої сили;
- посилення професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей;
- забезпечення соціального захисту та соціальних гарантій незайнятому населенню;

- підтримка зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;

- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з обмеженими фізичними можливостями;

- проведення ефективного співробітництва учасників соціального діалогу - органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, організацій роботодавців та професійних спілок.

Реалізація Програми покладена на структурні підрозділи райдержадміністрації, Миргородську міськрайонну філію Полтавського обласного центру зайнятості у взаємодії з роботодавцями та профспілковими організаціями, виконками об'єднаних територіальних громад (ОТГ), сільських та селищних рад.

Здійснення координації роботи щодо виконання зазначеної Програми покласти на управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Миргородську міськрайонну філію Полтавського обласного центру зайнятості шляхом постійного моніторингу виконання основних заходів та показників Програми.

За результатами моніторингового дослідження здійснюється щоквартальне інформування Миргородської районної державної адміністрації та щорічне інформування Миргородської районної ради.

Основні джерела фінансового забезпечення Програми – кошти Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів, власні кошти підприємств, об'єднаних територіальних громад, сільських, селищних рад. Інші кошти на реалізацію Програми не передбачаються.

Актуальні та проблемні питання щодо реалізації Програми розглядаються на колегіях райдержадміністрації, засіданнях постійної комісії районної ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, молодіжної політики, спорту та туризму, материнства, дитинства, соціального захисту та зайнятості населення.

## **1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Миргородського району за 2017 рік.**

Зусилля органів виконавчої влади та місцевого самоврядування у 2017 році були спрямовані на реалізацію Програми економічного і соціального розвитку Миргородського району на 2017 рік.

У 2017 році прийнято в експлуатацію 769 м<sup>2</sup> загальної площі житла. На території району у 2017 році введені в експлуатацію наступні об'єкти в сфері житлово-комунального господарства:

- реконструкція системи водопостачання в с. Попівка (водонапірна сталева башта ємністю 15 м<sup>3</sup>), вартість виконаних робіт 285,5 тис. грн.;
- нове будівництво (1,979 км) водопровідної мережі в с. Андріївка Ключниківської сільської ради, вартість виконаних робіт 270,3 тис. грн.;
- будівництво водної свердловини по вул. Миру, 10-А в смт. Комишня, вартість виконаних робіт 1 392,311 тис. грн.

Продовжується реалізація проекту з будівництва вуличного водогону в с. Вовнянка. Протягом 2017 року прокладено 0,5 км водопроводу.

Додатково за рахунок інших джерел фінансування, а саме допомоги агрофірм району, проведено поточні ремонти доріг на загальну суму 786 077,00 грн.

Також сільськими/селищними радами на ремонт доріг загального користування перераховано замовнику робіт Службі автомобільних доріг у Полтавській області 4 450 000,00 грн. по наступних об'єктах:

- Ремонт дороги О 1715207 «Миргород – Дібрівка – Ключниківка»: Ключниківська с/р - 500 тис. грн.;
- Ремонт дороги О 1702030 «Сергіївка – Петрівка-Роменська – Комишня»: Комишнянська с/р – 475 тис. грн. (в т.ч. обласна субвенція 175 тис.грн); Остапівська с/р – 375 тис. грн. (в т.ч. обласна субвенція 175 тис.грн);
- Ремонт дороги Т-17-26 «Рашівка – Савинці – Великі Сорочинці»: Савинцівська с/р – 550 тис. грн. (в т.ч. обласна субвенція 250 тис.грн), Великообухівська с/р – 550 тис. грн. (в т.ч. обласна субвенція 250 тис.грн);
- Ремонт дороги С 171501 «Ромодан – Шарківщина»: Ромоданівська с/р – 2 млн. грн.

За 2017 року підприємствами та організаціями району за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 128,38 млн. грн. капітальних інвестицій, що на 7,02 млн. грн. менше, ніж за 2016.

До Департаменту економічного розвитку та торгівлі облдержадміністрації подано 1 проект до Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку Полтавської області на 2017-2020 роки, що можуть реалізуватись за рахунок Державного фонду регіонального розвитку в 2018 році: Будівництво шкільного спортивного залу Ромоданівської школи І-ІІІ ступенів по вул. Шевченка, 5 смт.Ромодан, Миргородського району, Полтавської області. В даний час здійснюється оцінювання проектів.

У 2017 році продовжувалась робота з ПрАТ «Нафтогазвидобування», був розроблений Стратегічний план соціального партнерства ПрАТ «Нафтогазвидобування» з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування

Миргородського району на 2017 рік. У 2017 році на виконання чотирьох проектів в трьох сільських радах залучено 2 млн. грн. коштів ПрАТ «Нафтогазвидобування», а саме:

- забезпечення сталого водопостачання у с. Великі Сорочинці;
- облаштування глядацької зали будинку культури у с. Солонці;
- капітальний ремонт будинку культури в с. Савинці та капітальний ремонт вихідних тамбурів, пандусів, підвальних приміщень та оздоблення Савинцівського будинку культури;
- капітальний ремонт клубу в с. Семеренки, Савинцівської сільської ради.

Одним із основних чинників стабільного економічного розвитку району є робота агропромислового комплексу.

Сільськогосподарськими підприємствами району нараховано орендної плати за земельні частки (паї) за 2017 рік в сумі 184,4 млн. грн.

Середній розмір орендної плати за 2017 рік склав 10,2%, а за попередній рік нарахування орендної плати становило 7,9%.

За 2017 рік дещо гірше спрацював аграрний сектор економіки. Виробництво валової продукції сільського господарства по всіх категоріях господарств склало 688,6 млн. грн., що на 19,1% менше минулого року.

За 2017 рік валове виробництво молока становить 20487,8 тон, що на 39 т більше від минулого року та яєць – на 58,6 тис. штук (всього одержано 409,1 тис. штук). Вироблено м'яса худоби та птиці 1983,3 тон, а реалізовано 1724,7 тон, що на 422 т більше від минулого року.

Станом на 01.10.2017 року утримується 7547 голів великої рогатої худоби, що на рівні минулого року.

Станом на 01.01.2018 року зібрано зернових, всього 194976,4 т при урожайності 49,3 ц/га; ранніх зернових та зернобобових культур обмолочено на площі 10016,1 га, валовий збір склав 39707,3 тон, середня урожайність по району 39,6 ц/га.

В період за 2017 рік за рахунок джерел фінансування сільськогосподарських підприємств району, проведено поточні ремонти доріг на загальну суму 786 077,00 грн.

Протягом 2017 року субсидією на житлово-комунальні послуги скористалися 7540 сімей, всього на суму 66918,2 тис. грн.

Протягом 2017 року надано пільг окремим категоріям громадян на загальну суму 6432,8 тис. грн. Станом на 01.01.2018 рік заборгованість перед підприємствами-надавачами послуг за надані пільги становить 872,3 тис. грн.

Середньомісячна заробітна плата 1 працівника за 2017 рік становила 5259 грн., що на 135,7% більше від відповідного періоду минулого року.

Фінансування та виплата пенсій та допомог протягом 2017 року проводилася вчасно та в повному обсязі.

Ситуація на ринку праці Миргородського району у 2017 році покращилась, так як підприємства задекларували 3194 вакансії, що на 10,36 % більше, ніж у відповідному періоді минулого року, і відповідно роботу за сприянням служби зайнятості знайшли 3064 особи, що на 10,35 % більше ніж у минулому році.



Професійним навчанням охоплено 282 безробітних. До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 755 осіб.

У складі наданих пільг:

- пільги на оплату житлово-комунальних послуг становлять 6221,7 тис. грн.;
- пільги на придбання твердого палива та скрапленого газу — 211,1 тис. грн.

Станом на 1 січня 2018 року державну підтримку при народженні дитини одержують 802 сім'ї у районі. З початку року виплачено допомоги при народженні на суму 13243,9 тис. грн.

Станом на 1 січня 2018 року допомогу згідно із Законом України “Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” отримує 376 сімей, з початку року виплачено 13221,7 тис. грн.

Соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам отримує 319 осіб, сума нарахувань з початку року склала 6343,6 тис. грн.

На обліку в управлінні соціального захисту населення перебуває 1 прийомна сім'я, в якій виховується 4 дітей. За 2017 рік виплачена сума державної допомоги склала 191,3 тис. грн. Компенсацію на бензин і транспортне обслуговування виплачено 35 інвалідам, всього на суму 11.7 тис. грн.

Протягом 2017 року управлінням соціального захисту населення районної державної адміністрації видано 263 направлень до протезних заводів для забезпечення інвалідів, дітей-інвалідів та дітей до 18 років протезно-ортопедичними виробами.

В ході перевірок виявлено 12 випадків неповної або недостовірної інформації про доходи та майновий стан. Проведено розрахунки для повернення надміру нарахованих коштів на загальну суму 27804.88 грн. Переплати виникли в зв'язку з не задекларуванням заробітних плат, виплат земельних паїв, виплат аліментів.

У 2017 році продовжилася робота по реформуванні галузі охорони здоров'я та реорганізацією лікувально-профілактичних закладів району.

Таким чином в районі станом на 01.12.2017 функціонує: Центральна районна лікарня – 1; комунальний заклад Миргородський ЦПМСД – 1, який у 2018 році за рішенням сесії районної ради став комунальним некомерційним підприємством.

Первинну медичну допомогу населенню Миргородського району надає Комунальний заклад «Миргородський центр первинної медико-санітарної допомоги», структурними підрозділами якого є 15 амбулаторій загальної практики-сімейної медицини та 29 фельдшерсько-акушерських пунктів.

У 2017 році на території району діють: Комплексна програма розвитку освіти Миргородського району на 2016 – 2020 роки та Програма реалізації Концепції допризовної підготовки і військово-патріотичного виховання молоді Миргородського району на 2016-2020 роки.

З урахуванням демографічної ситуації, можливостей бюджету, здійснюється впорядкування мережі закладів освіти. В районі працює 18 навчальних закладів. Кількість учнів у школах щороку зменшується. В 2016-2017 навчальному році в районі навчається 1776 учнів. Гарячим харчуванням забезпечені всі учні шкіл, з них безоплатним – 892 учнів 1-4 класів та дітей пільгових категорій. У населених пунктах за межею пішохідної доступності проживають і потребують підвезення –

499 учнів, що становить 99,7% до загальної кількості і 9 % педагогічних працівників, що проживають на селі. Підвезення здійснюється до 14 шкіл.

Зведений бюджет Миргородського району за 2017 рік по доходах загального фонду (без урахування трансфертів з Державного бюджету) при плані 121 212 ,1 тис. грн. виконаний в сумі 133 250,0 тис. грн., що становить 109,9 % виконання , зростання до 2016 року на 324 ,6 тис. грн..

Субвенції з державного бюджету на пільги, субсидії, та виплати на дітей та дітей-сиріт надійшли в сумі 114 650,3 тис. грн., при плані 116 930,4 тис. грн., що становить 98,0 % виконання.

Найбільші надходження до зведеного бюджету становлять:

- по податку на доходи фізичних осіб в сумі 61 127,2 тис. грн., при плані 67 605,2 тис. грн., або 90,4 % виконання , що на 10 327,5 тис. грн. менше проти надходжень минулого року і становить 45,9 % надходжень від загальної суми надходжень ( без врахування міжбюджетних трансфертів);

- по земельному податку та орендній платі за землю в сумі 46 781,0 тис. грн., при плані 35 487,0 тис. грн., або 131,8 % виконання, що на 11 287,9 тис. грн., що становить 35,1 % надходжень від загальної суми надходжень ( без врахування міжбюджетних трансфертів);

- по єдиному податку в сумі 20 183,0 тис. грн, при планових показниках 15 029,4 тис. грн. або 134,3 % виконання, що становить 15,1 % надходжень від загальної суми надходжень ( без врахування міжбюджетних трансфертів).

Кількість осіб, які звернулись в пошуках роботи до Миргородської міськрайонної філії Полтавського обласного центру зайнятості, починаючи з 2013 року, поступово зменшується. Так протягом 2017 року за сприянням у працевлаштуванні звернулось 2373 незайнятих трудовою діяльністю громадянина, що на 31,8 % менше ніж за 2013рік. Чисельність осіб, яким надано статус безробітного, зменшилась на 30,6 % (в 2013 році 2545 осіб отримали статус безробітного, у 2017 році – 1766 осіб).

У 2018 році порівняно з 2017 роком спостерігається тенденція до збільшення працевлаштування. Кількість працевлаштованих збільшилась на 23 %, в тому числі на нові робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску на 16 осіб.

Підбір необхідних працівників на замовлення роботодавців з урахуванням особливостей та вимог конкретного підприємства – одна із найважливіших ділянок роботи центру зайнятості. Для більш тісного спілкування шукачів роботи та роботодавців Миргородською міськрайонною філією Полтавського ОЦЗ проводяться презентації роботодавця, ярмарки та міні-ярмарки вакансій. Завдяки цим заходам кількість поданих вакансій за 2013 – 2017 роки поступово зростає (у 2013 році зареєстровано 2838 вакансій, у 2017 році – 3194 вакансій, що на 12,5% більше).

Для адаптації клієнтів у сучасних умовах ринкової економіки проводиться профорієнтаційна та профінформаційна робота, а також проводяться інформаційні семінари на теми, такі як :

- семінарів із загальних питань зайнятості;
- семінари з техніки пошуку роботи;

- семінарів „Жінка на ринку праці”;
- семінар „Молодь на ринку праці”;
- семінарів „Особливості зайнятості молоді”;
- семінар “Як розпочати свій бізнес?”;
- семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми та експлуатації дитячої праці та інші.

Протягом 2017 року до Миргородської міськрайонної філії Полтавського ОЦЗ подано 14 звітів про заплановане масове вивільнення на 367 осіб. До центру зайнятості у звітному періоді звернулось 57 працівників, які були фактично вивільнені.

Приділяється велика увага громадянам з обмеженими фізичними можливостями. Починаючи з 2013 року кількість осіб з інвалідністю, що звернулись до Миргородської міськрайонної філії Полтавського обласного центру зайнятості в пошуках роботи, поступово спадає. Так протягом 2017 року в пошуках роботи звернулося 99 осіб з інвалідністю, що на 13,9% менше минулого року. Для них було проведено 4 міні – ярмарки та 6 ярмарок вакансій, 11 семінарів. 10 осіб проходило профнавчання. Працевлаштовано 43 особи з інвалідністю.

Станом на 1 січня 2018 року серед осіб, які перебувають на обліку як безробітні, 10 внутрішньопереміщених осіб та 2 демобілізованих учасників АТО. Протягом 2017 року працевлаштовано 33 особи з числа внутрішньо переміщених, 48 учасників АТО.

## **2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

Стратегічним завданням у 2018 році є створення умов для динамічного, збалансованого розвитку територій з метою забезпечення соціальної та економічної єдності держави, підвищення рівня конкурентоспроможності, активізації економічної діяльності, підвищення рівня життя населення, додержання гарантованих державою соціальних та інших стандартів для кожного громадянина незалежно від місця проживання.

Прогноз на 2018 рік розроблено, виходячи з тенденцій змін макроекономічних показників та результатів соціально-економічного розвитку у попередні роки.

За прогнозними даними доходи місцевих бюджетів (без трансфертів з держбюджету) збільшаться на 1,5%.

В промисловій галузі району основною ціллю на 2018 рік залишається відновлення випуску промислової продукції після подолання кризових явищ в економіці. Пріоритетним напрямом діяльності в цій сфері стане модернізація промислових виробництв та технологій з метою виробництва конкурентоспроможної на внутрішньому та зовнішньому ринках промислової продукції.

В агропромисловому комплексі прогнозні темпи зростання валової продукції сільського господарства очікуються на рівні 15% за рахунок нарощування виробництва конкурентоспроможної сільськогосподарської продукції, забезпечення

продовольчої безпеки району, впровадження інвестиційних проектів, реалізація яких дозволить розширити та зміцнити матеріально-технічну базу агропромислового комплексу, збільшити поголів'я великої рогатої худоби, наростити обсяги виробництва м'яса та молока.

В інвестиційній політиці першочерговим завданням залишається підвищення інвестиційної привабливості району, зміцнення іміджу та нарощування обсягів залучення інвестицій за рахунок усіх джерел, розвиток державно-приватного партнерства.

У 2018 році продовжуватиметься реалізація інвестиційних проектів за визначеними пріоритетними напрямками:

- реформування житлово-комунального господарства;
- розвиток інфраструктури охорони навколишнього природного середовища;
- розвиток інфраструктури освіти;
- розширення та зміцнення матеріально-технічної бази агропромислового комплексу.

Обсяг освоєних капітальних інвестицій за рахунок усіх джерел фінансування прогнозується не менше 176,3 млн. грн.

Серед ризиків інвестиційної діяльності – нестабільність політичної ситуації в країні, недостатність банківського кредитування та обігових коштів підприємств, обмежені можливості місцевих бюджетів.

Політика енерго - та ресурсозбереження надасть можливість забезпечити більш ефективно використання власних енергетичних ресурсів району.

Головною метою соціальної політики в районі є створення необхідних умов для збільшення доходів населення, підвищення його економічної активності.

У 2018 році середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника зросте на 21,1% та досягне 6000 грн. Зростання заробітної плати відбудеться завдяки стабільному функціонуванню базових галузей виробництва та поступовому підвищенню рівня мінімальної заробітної плати.

Ризики стабілізації ринку праці полягають у зменшенні обсягів у сфері прикладання праці та недостатності працівників робітничих професій.

У 2018 році одним з принципових залишається питання реформування системи пільг з метою забезпечення ефективного використання коштів державного бюджету, вдосконалення обліку наданих пільгових послуг та посилення соціального захисту вразливих верств населення.

Головними завданнями політики у сфері охорони здоров'я є забезпечення доступності якісних медичних послуг, профілактика та раннє виявлення захворювань. Реформування системи охорони здоров'я забезпечуватиметься шляхом впровадження її нової моделі. Реалізація усіх заходів має супроводжуватись кампанією з інформаційно-комунікаційного забезпечення. Заходи такої кампанії мають бути чітко сегментованими (адресними) та носити випереджальний характер відносно практичних кроків реформи.

З метою підвищення конкурентоспроможності освіти, інтеграції її в єдиний європейський освітній простір передбачається: поглиблення роботи над впровадженням базового компоненту дошкільної освіти як державного стандарту,

нової програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкільля», навчання та розвитку дітей раннього, дошкільного віку, новітніх педагогічних технологій, модернізації форм і методів управління дошкільними навчальними закладами; підвищення якості загальної середньої освіти через забезпечення доступності до якісної освіти, спадкоємність рівнів освіти (дошкільної, початкової, середньої, позашкільної, професійно-технічної, вищої, післядипломної, освіти протягом життя); оптимізація мережі навчальних закладів з урахуванням демографічних і економічних реалій та необхідності підвищення якості освіти (оптимізація мережі шкіл); пріоритетним у позашкільній освіті та вихованні є створення такої системи виховної роботи, що дає можливість забезпечити всебічний та гармонійний розвиток особистості. Значне місце займає робота щодо організації змістовного дозвілля дітей в позаурочний час, створення належних умов для розвитку здібностей та обдарувань школярів, задоволення їх інтересів, духовних запитів та потреб у подальшому професійному становленні. Це питання вирішують школи в тісному взаємозв'язку з позашкільними закладами, культурно-просвітницькими установами та громадськими організаціями району.

Виконання поставлених завдань в культурній сфері надасть можливість забезпечення доступу суспільства до духовних цінностей шляхом збереження традицій, звичаїв, обрядів, розширення мережі самодіяльних колективів та збільшення кількості їх учасників, забезпечення населення актуальною книгою та періодичними виданнями, підвищення рівня обслуговування населення, утвердження гуманістичних ідей та морально – етичних норм.

Важливим завданням залишається проведення ефективної і цілеспрямованої діяльності, організації та координації заходів щодо охорони навколишнього природного середовища.

Стан розвитку ринку праці безпосередньо залежить від стану соціально-економічного розвитку району.

За прогностичними розрахунками чисельність осіб, які матимуть статус безробітного, у 2020 році порівняно з 2017 роком спаде і становитиме 1130 осіб.

Чисельність осіб, працевлаштованих за сприянням служби зайнятості, у 2020 році прогнозовано становитиме 1700 осіб.

Чисельність безробітних, які отримують роботу шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат по сплаті єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, за попередніми даними становитиме у 2020 році 55 осіб.

### III. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерело фінансування
<b>1. Збереження та створення робочих місць, сприяння підприємництву та самостійній зайнятості населення</b>			
<p>1.1. Реалізувати комплекс заходів, спрямованих на підвищення економічної мотивації суб'єктів господарювання до створення робочих місць, удосконалення системи відтворення робочої сили одночасно із збільшенням числа робочих місць.</p> <p>На підставі моніторингового дослідження, проведеного відповідно Методики, затвердженої постановою КМУ від 12.04.2006 № 512, з метою розширення прикладання легальної праці сприяти працевлаштуванню на нові робочі місця:</p> <p>у 2018 році – 60; у 2019 році – 60; у 2020 році – 70</p>	<p>Сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>1.2. Спрямувати організаційну роботу на впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату для збереження та створення нових робочих місць з пріоритетним формуванням ринку прикладання праці в сільській місцевості</p>	<p>Сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>1.3. З метою сприяння зайнятості населення під час реалізації</p>	<p>Сектор економічного розвитку і торгівлі</p>	<p>Протягом 2018-</p>	

<p>державних цільових програм та інфраструктурних проектів забезпечувати постійне інформування служби зайнятості для працевлаштування безробітних громадян та здійснювати моніторинг працевлаштування безробітних під час реалізації таких проектів і програм</p>	<p>райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)</p>	<p>2020 років</p>	
<p>1.4. Сприяти залученню коштів місцевих громад до реалізації проектів, спрямованих на створення нових робочих місць та підтримки розвитку малого та середнього бізнесу, сприяння підприємницькій ініціативі та самозайнятості населення, зокрема шляхом безоплатного надання в оренду приміщень комунальної власності або зниження орендної плати за користування об'єктами, особам з числа колишніх безробітних, які започаткували власну справу в пріоритетних сферах діяльності району</p>	<p>Сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	<p>Місцевий бюджет</p>
<p>1.5. З метою сприяння розширення сфери малого підприємництва в області, збільшення рівня зайнятості у даній сфері, здійснювати постійний моніторинг стану та перспективності розвитку малого бізнесу.</p> <p>Забезпечити:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- створення сприятливого підприємницького середовища за допомогою фінансових</li> </ul>	<p>Сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, ОТГ, сільські та</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	<p>Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>

<p>інструментів;</p> <p>- виплату одноразової допомоги по безробіттю з метою залучення до трудової зайнятості шляхом орієнтації на започаткування підприємницької діяльності в сільській місцевості, зокрема у районах з обмеженою сферою прикладання праці</p>	<p>селищні ради (за згодою)</p>		
<p>1.6. Забезпечити проведення інформаційних заходів з метою заохочення суб'єктів підприємницької діяльності до створення нових робочих місць, у тому числі через можливість отримання фінансової підтримки</p>	<p>Сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>1.7. З метою розширення сфери застосування праці сприяти зайнятості сільського населення шляхом:</p> <p>- створенню особистих селянських і фермерських господарств;</p> <p>- створенню сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів;</p> <p>- реалізації інвестиційних проектів на підприємствах харчової, переробної промисловості та розширення мережі ринкової інфраструктури</p>	<p>Відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	



1.8. Забезпечити надання просвітницької та методичної підтримки жителям сільської місцевості у становленні сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів	Відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.9. Забезпечити надання дорадчих послуг з питань альтернативної зайнятості населення (сфера послуг, екологічний («зелений»), сільський туризм, кролівництво, садівництво, ягідництво, квітництво та інші) та пошуку адекватних джерел зайнятості громадян з метою прикладання праці у сільській місцевості	Відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, відділ культури і архіву райдержадміністрації, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)	Протягом 2018-2020 років	
1.10. З метою залучення до роботи за відповідною професією (спеціальністю) в селах і в селищі сприяти укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником	Відділ освіти райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації спільно з вищими та професійно-технічними навчальними закладами	Протягом 2018-2020 років	
1.11. З метою розширення можливостей застосування праці сільського населення у сфері народних художніх промислів сприяти розвитку туристичного кластеру шляхом проведення презентацій, конкурсів, майстер-класів майстрів ужиткового прикладного мистецтва	Відділ культури і архіву райдержадміністрації, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)	Протягом 2018-2020 років	
1.12. Сприяти громадянам, які звертаються до служби зайнятості у пошуках роботи, в працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця, в тому числі на нові робочі місця, що створюватимуться на	Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	

підприємствах, в організаціях та установах, які залучаються до реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів			
1.13. Сприяти укладанню договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання шляхом проведення інформаційних заходів про можливість стажування	Відділ освіти райдержадміністрації, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою) Центральна районна лікарня, комунальний заклад “Миргородський ЦПМСД”	Протягом 2018-2020 років	
1.14. Сприяти розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення, зокрема шляхом проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, відповідної професійної підготовки та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи	Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.15. Сприяти вступу випускників шкіл до професійно-технічних та вищих навчальних закладів у відповідності до потреб ринку праці, шляхом проведення профорієнтаційної роботи	Відділ освіти райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості,	Протягом 2018-2020 років	

	ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)		
1.16. Спрямувати роботу районної робочої групи з щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці	Миргородське об'єднане управління Пенсійного фонду України Полтавської області, Миргородська об'єднана державна податкова інспекція Головного управління Міндоходів у Полтавській області, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, виконкоми ОТГ та сільських рад (за згодою), управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.17. Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.18. Проводити заходи по посиленню мотивації населення до легальної зайнятості, шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин	Миргородське об'єднане управління Пенсійного фонду України Полтавської області, Миргородська об'єднана державна податкова інспекція Головного управління Міндоходів у Полтавській області Миргородська	Протягом 2018-2020 років	

	міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)		
1.19. Проведення інформування випускників загальноосвітніх шкіл про потребу ринкоутворюючих підприємств району в кадрах шляхом проведення професійноспрямованих екскурсій безпосередньо на виробництві	Відділ освіти райдержадміністрації спільно з загальноосвітніми навчальними закладами, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
1.20. Стимулювати створення робочих місць суб'єктами малого підприємства, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.21. Забезпечити тимчасову зайнятість населення, зокрема сільського, шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад. Сприяти залученню на проведення зазначених робіт коштів сільських та селищних рад, ОТГ та роботодавців	Райдержадміністрація, ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою), управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, Миргородський районний центр соціальних служб для	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти сільських та селищних рад, ОТГ, кошти

	сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації		роботодавців
1.22. Поглибити співпрацю з об'єднаними територіальними громадами з метою вирішення питань зайнятості населення громад, наближення соціальних послуг до їх жителів та системи оперативного і безкоштовного реагування на їх потреби у сфері соціального діалогу	Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
1.23. Забезпечити здійснення навчальних поїздок, інформаційних турів, прес-турів, проведення круглих столів, розміщення публікацій у засобах масової інформації щодо переваг, користі та перспектив зайнятості сільського населення у сфері сільського(зеленого туризму) та сприяння розвитку туристичної інфраструктури на селі	відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації відділ культури і архіву райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.24. Здійснювати контроль за станом дотриманням законодавства про працю на підприємствах-боржниках з виплати заробітної плати та за станом дотримання розміру мінімальної заробітної плати та інших норм і гарантій в оплаті праці	територіальна державна інспекція з питань праці у Полтавській області	Протягом 2018-2020 років	
1.25. Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці	територіальна державна інспекція з питань праці у Полтавській області	Протягом 2018-2020 років	
1.26. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного контролю за додержанням законодавства	територіальна державна інспекція з питань праці у	Протягом 2018-2020	

про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Полтавській області	років	
<b>2. Професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення</b>			
2.1. Здійснювати аналіз стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу	Структурні підрозділи райдержадміністрації ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)	Протягом 2018-2020 років	
2.2. Забезпечити професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних, зокрема з робітничих професій, в тому числі на базі Полтавського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості з метою збереження трудового потенціалу, сприяння повній і продуктивній зайнятості громадян, підвищення рівня їх конкурентоспроможності на ринку праці	Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
2.3. Здійснювати щорічно підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації спеціалістів сільськогосподарських підприємств з метою підвищення ефективності діяльності агропромислового комплексу та	Відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	

<p>використання наявного трудового потенціалу на базі: - школи підвищення кваліфікації при Полтавському державному аграрному коледжі управління і права - навчання фахівців середньої ланки не менше 20 осіб щороку</p>			
<p>2.4. Забезпечити проведення цільових семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва</p>	<p>Відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>2.5. Забезпечити видачу ваучерів особам для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності з метою підвищення соціальної та професійної мобільності</p>	<p>Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	<p>Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>
<p>2.6. Організовувати та проводити підвищення кваліфікації працівників освіти області на базі Полтавського інституту післядипломної освіти педагогічних працівників</p>	<p>Відділ освіти райдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>2.7. Забезпечити надання комплексу профорієнтаційних послуг дорослому населенню з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом проведення інформаційних семінарів державною службою зайнятості та соціальними партнерами</p>	<p>Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>2.8. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації особам віком старше 45 років з метою</p>	<p>Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру</p>		

формування у них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці	зайнятості		
2.9. Здійснювати профорієнтаційну роботу з учнівською молоддю, спрямовану на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності	Відділ освіти райдержадміністрації , Миргородська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
2.10. Здійснювати аналіз стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації , відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації , центральна районна лікарня, комунальний заклад “Миргородський ЦПМСД”	Протягом 2018-2020 років	
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
3.1. Забезпечувати виконання заходів Програми державної служби зайнятості щодо професійної орієнтації на 2017-2020 роки	Відділ освіти райдержадміністрації ОТГ, сільські та селищні ради, Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ	Протягом 2018-2020 років	
3.2. Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів загальноосвітніх навчальних закладів з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності	Відділ освіти райдержадміністрації спільно з професійно-технічними навчальними закладами	Протягом 2018-2020 років	



3.3. Забезпечити взаємодію з роботодавцями щодо визначення поточної та перспективної потреби в кадрах для формування бази вакансій та надання послуг з підбору кваліфікованих кадрів	Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ	Протягом 2018-2020 років	
3.4. Забезпечувати проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія нерегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон	Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ Управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
3.5. Сприяти розвитку професійної мобільності робочої сили регіону шляхом створення та наповнення банку резюме осіб, які шукають роботу чи бажають її змінити (з числа осіб, не зареєстрованих в службі зайнятості)	Сектор економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації ,ОТГ, сільські та селищні ради, Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ	Протягом 2018-2020 років	
3.6. Проводити моніторинг процесу трудової міграції з метою підвищення рівня якісного забезпечення кадрами підприємств, організацій та установ відповідно до потреб ринку праці	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації ,ОТГ, сільські та селищні ради	Протягом 2018-2020 років	
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці</b>			
4.1. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та <a href="#">демобілізованих учасників антитерористичної операції</a>	Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ	Протягом 2018-2020 років	

<p>шляхом надання спектру послуг державної служби зайнятості, в тому числі професійної підготовки, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру, працевлаштування на підприємства, установи, організації на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям, шляхом організації підприємницької діяльності</p>			
<p>4.2. Забезпечити надання адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням особистих потреб</p>	<p>Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.3. Забезпечувати соціальну підтримку, дієвий контроль за профорієнтацією та трудову адаптацію дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб у віці до 18 років з метою дотримання особами даних категорій права на працю та працевлаштування, підвищення конкурентноздатності на ринку праці</p>	<p>Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ Миргородський районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді райдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.4. Здійснювати професійну орієнтацію дітей з особливими потребами, сприяти їх подальшому працевлаштуванню</p>	<p>Відділ освіти райдержадміністрації, Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.5. Забезпечувати взаємодію з місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань виявлення випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які станом на 1 вересня не навчаються та не працевлаштовані, з метою</p>	<p>Відділ освіти райдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	

залучення молоді до подальшого професійного навчання та працевлаштування			
4.6 Забезпечувати дієвий контроль за проведенням профорієнтаційної роботи з неповнолітніми особами, учнями з особливими потребами, дітьми-сиротами та дітьми, позбавленим батьківського піклування	Відділ освіти райдержадміністрації , Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ Миргородський районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
4.7.Стимулювати працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце безробітних з числа осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
4.8.Сприяяти зайнятості зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, у тому числі шляхом компенсації витрат роботодавця на оплату праці за умови їх працевлаштування на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців	Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
4.9. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації: - демобілізованим військовослужбовцям та	Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ	Протягом 2018-2020 років	

<p>учасникам АТО;  - внутрішньо переміщеним особам;  - молоді;  - жінкам;  - засудженим в установах виконання покарань</p>			
<p>4.10. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності осіб з інвалідністю шляхом професійної перепідготовки, підготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреби ринку праці, з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій</p>	<p>Управління соціального захисту населення райдержадміністрації ,  Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.11. Стимулювати працевлаштування незайнятих громадян з числа учасників бойових дій, зазначених у <a href="#">пунктах 19</a> та <a href="#">20</a> частини 1 статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>Управління соціального захисту населення райдержадміністрації ,ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)  Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	<p>Місцевий бюджет</p>

<p>4.12. Стимулювати працевлаштування незайнятих громадян з числа членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям, є учасниками пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб (постанова КМУ від 02.12.2015 № 1154) та згідно законодавства про зайнятість населення не мають права на статус безробітного, шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	<p>Місцевий бюджет</p>
<p>4.13. Сприяти трудовій адаптації осіб з числа безробітних шляхом організації громадських робіт в установах та закладах спільної власності територіальних громад за визначеним переліком видів громадських робіт</p>	<p>Миргородська міськрайонна філія Полтавського ОЦЗ, управління соціального захисту населення райдержадміністрації ,ОТГ, сільські та селищні ради (за згодою)</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	<p>Кошти місцевого бюджету, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>

**Таблиця 1. Показники професійної підготовки та використання робочої сили**

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 очікуване	2019 прогноз	2020 прогноз
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер*	0	0	3	3	3

Таблиця 2. Створення нових робочих місць\*

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Створено нових робочих місць, осіб – усього	57	215	60	60	70
з них:					
1.1 юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання), осіб	26	196	30	40	40
у % до загальної кількості працевлаштованих на нові робочі місця	45,6	91,1	50,0	66,6	57,2
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників), осіб	31	19	30	20	30
у % до загальної кількості працевлаштованих на нові робочі місця	54,4	8,9	50,0	33,4	42,8
2. Створено нових робочих місць за видами економічної діяльності, осіб	57	215	60	60	70
сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство			5	5	5
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	-	-	-	-	-
переробна промисловість (виробництво)	2	3	4	3	4
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	-	-	-	-	-
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	-	-	-	-	-
будівництво	-	-	-	-	-

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів	6	8	10	10	11
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-				
тимчасове розміщення й організація харчування			-	-	-
інформація та телекомунікації	-	-			-
фінансова та страхова діяльність	-	-	-	-	-
операції з нерухомим майном	-	-	-	-	-
професійна, наукова та технічна діяльність	-		-	-	-
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	-	-	-	-	-
державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування		127	15	15	15
освіта	-	-	-	-	-
охорона здоров'я, та надання соціальної допомоги					
мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	-	-	-	-
надання інших індивідуальних послуг	-	-	-	-	-
діяльність домашніх господарств	-	-	-	-	-
діяльність екстериторіальних організацій і органів	-	-	-	-	-
інші	49	77	26	27	35
3. Створено нових робочих місць за рахунок впровадження:					
- цільових програм, осіб;					
- інвестиційних та інфраструктурних проектів, осіб					

<b>Найменування показника</b>	<b>2016 звіт</b>	<b>2017 звіт</b>	<b>2018 прогноз</b>	<b>2019 прогноз</b>	<b>2020 прогноз</b>
4. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб	12	14	25	25	25

**\*Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття**



**Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України**

<b>Найменування показника</b>	<b>2016 звіт</b>	<b>2017 звіт</b>	<b>2018 очікування</b>	<b>2019 прогноз</b>	<b>2020 прогноз</b>
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	1656	1928	2150	2150	2150
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1319	1134	1111	1111	1111
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	755	1130	1040	1040	1040
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	580	570	570	570	570
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	183	158	135	135	135
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	609	521	405	340	340
з них зареєстрованих безробітних	609	521	405	340	340
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	292	235	183	183	183
з них організували власну справу	1	0	0	0	0

\* Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

**Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю**

<b>Найменування показника</b>	<b>2016 звіт</b>	<b>2017 звіт</b>	<b>2018 очікуване</b>	<b>2019 прогно з</b>	<b>2020 прогно з</b>
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України**	115	99	90	90	85
3.1. з них зареєстровані безробітні**	66	68	65	65	60
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України**	54	53	45	45	45
4.1. з них зареєстровані безробітні**	44	43	35	36	35
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності**					
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах**	14	14	14	14	13
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних**	14	14	14	14	13`
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього**	13	10	10	11	11
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття**	13	10	10	11	11

\* Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

#### **IV. Очікувані результати**

Очікуваними результатами Програми є працевлаштування на нові робочі місця протягом 2018-2020 роках 190 осіб, що є стимулюванням роботодавців для створення нових робочих місць.

#### **V. Координація і контроль виконання Програми**

Координація, моніторинг і контроль заходів передбачених Програмою покладається на управління соціального захисту населення Миргородської районної державної адміністрації.

Контроль за виконанням Програми здійснюється постійною комісією районної ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, молодіжної політики, спорту та туризму, материнства, дитинства, соціального захисту та зайнятості населення.

**РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**  
**Програми зайнятості населення Миргородського району**  
**на 2018-2020 роки\***

Обсяги коштів, які пропонується залучити на виконання програми	2018 рік	2019 рік	2020 рік	Всього витрат на виконання програми
Обсяг ресурсів, усього у тому числі (тис. грн.)	1195,0	1245,0	1295,0	3735,0
Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, (тис. грн.)	300	350	400	1050
Кошти, (тис. грн.):				
- об'єднаних територіальних громад;	265,0	265,0	265,0	795,0
- сільських, селищних рад	630,0	630,0	630,0	1890,0

\*Дані на 2018-2020 роки можуть надаватися та вноситися до Програми після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік. Дані об'єднаних територіальних громад та сільських рад на 2019-2020 роки можуть надаватися та вноситися до Програми на відповідний рік.

**ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ**  
**виконання Програми зайнятості населення Миргородського району**  
**на 2018-2020 роки**

Результативні Показники	Одиниця виміру	Всього	У тому числі по роках		
			2018	2019	2020
Працевлаштування незайнятих громадян	осіб	4500	1500	1500	1500
Залучення незайнятих громадян до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру	осіб	1350	450	450	450
Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації незайнятих громадян	осіб	405	135	135	135